



# O VIGILANTE

INFORMATIVO DO SINDICATO DOS VIGILANTES DE MARINGÁ E REGIÃO

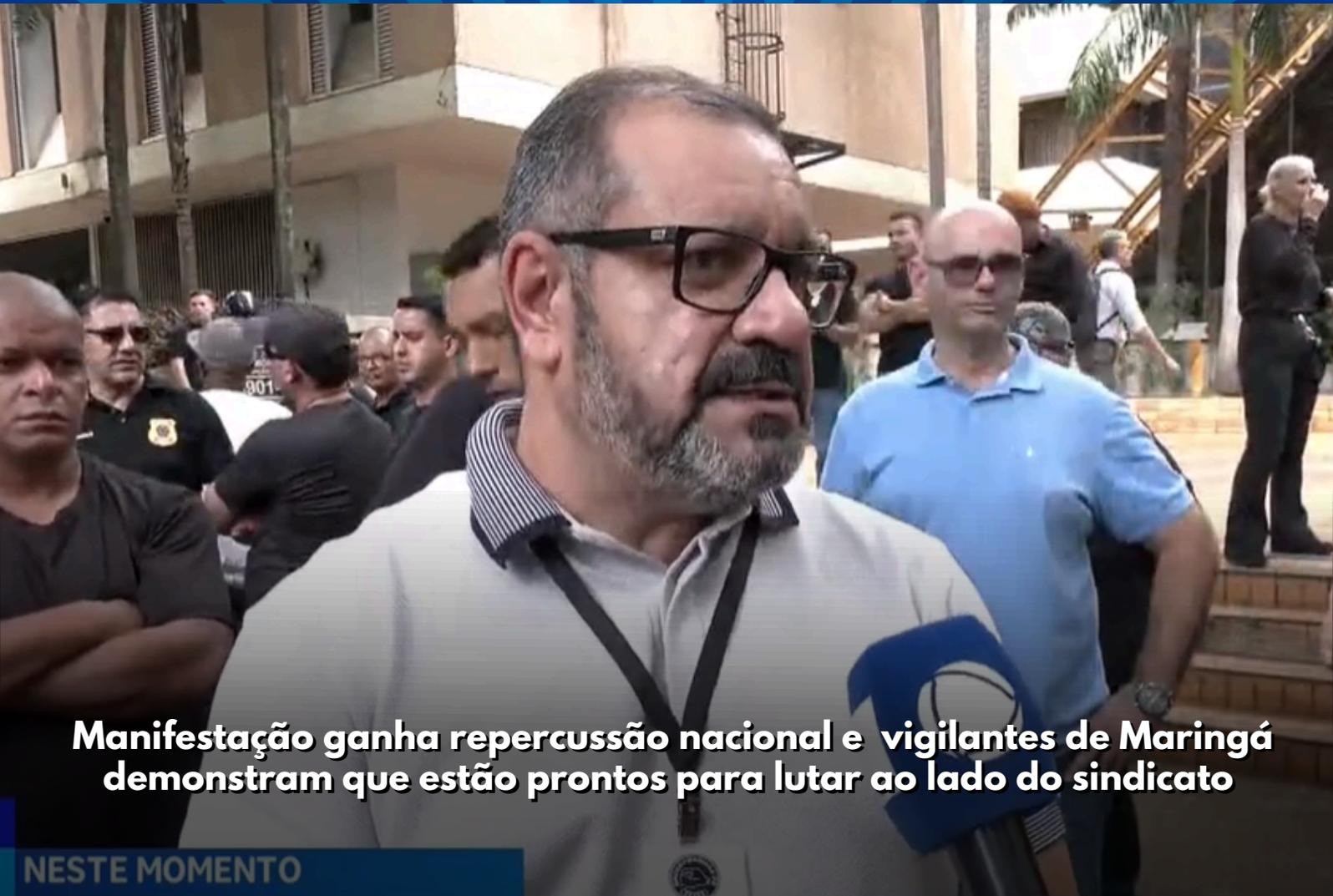
MARINGÁ - MARÇO - 2025

EDIÇÃO NÚMERO #15

WWW.SINDESVMGA.COM.BR



## VIGILANTES NA LUTA PELA VALORIZAÇÃO



**Manifestação ganha repercussão nacional e vigilantes de Maringá demonstram que estão prontos para lutar ao lado do sindicato**

NESTE MOMENTO

**VIGILANTES FAZEM PROTESTO EM FRENTE À PREFEITURA PEDINDO LICITAÇÃO PARA SEGURANÇA EM ESCOLAS E CMEI**

**Leia também:**

**Sindicato convida para campanha salarial em busca de valorização**

**Tema 1209: STF inclui eletricitários para discutir direito a aposentadoria especial**

**Seja Sócio e tenha diversos benefícios**

# Palavra do Presidente

## Adenilson Silva

Iniciamos o ano de 2025 com muitas expectativas de que será melhor do que 2024. Começamos este ano com grande esperança no reajuste salarial e no vale-alimentação, pois são itens muito importantes para nós, trabalhadores, impactando diretamente nosso dia a dia e a manutenção de nossas famílias.

No entanto, como todos sabem, fomos surpreendidos pelos índices inflacionários dos últimos 12 meses. Em janeiro deste ano, enfrentamos um cenário histórico com inflação mensal de 0% (ZERO), algo que não acontecia há décadas. Isso resultou em um reajuste

salarial baixo devido à situação atual da nossa economia interna e aos fatores externos, como os conflitos mundiais e instabilidades políticas. Apesar das dificuldades, não podemos desanimar.

Estou aqui mais uma vez, acompanhado pela diretoria, para convocar nossa categoria a participar ativamente das negociações coletivas deste ano, junto ao sindicato. Estamos juntos nesta jornada antiga e nova para garantir bons resultados nas negociações coletivas com o sindicato patronal.

Este ano, daremos início à nossa campanha salarial de 2026/2027. Como seu representante legal, estarei à frente das negociações e conto com a presença e o apoio de todos os membros da categoria. Juntos, como uma corda de três fios – a categoria, o sindicato e Deus – seremos fortes para lutar por nossos objetivos, seja por meio do diálogo ou, se necessário, de uma paralisação.

## Ação Sindical

### Sindicato Cobra Solução da Prefeitura para Demissões na Segurança Escolar



O Sindicato realizou um protesto em frente à Prefeitura, exigindo a recolocação de mais de 150 vigilantes demitidos após o fim do contrato da empresa de segurança. O presidente do sindicato, Adenilson Silva, destacou a importância da segurança privada nas escolas e cobrou uma solução imediata da Prefeitura. Enquanto isso, os trabalhadores seguem sem emprego e as unidades escolares sem vigilância.

No segundo semestre, começaremos a preparar as pautas das reivindicações. As 09 entidades sindicais do Paraná estarão reunidas junto com nossa federação (FETRAVISPP). Assim que finalizarmos as pautas e definirmos as datas das assembleias, faremos as convocações através das mídias, redes sociais e informativos distribuídos pessoalmente por nossos diretores sindicais em seus postos de trabalho.

Pedimos atenção quando seu sindicato visitar seu posto de trabalho para entregar o material de divulgação. Participe ativamente, compartilhe o material com seus colegas, pois a comunicação eficaz fortalece nossa união.

Esta luta não é brincadeira; precisamos ser soldados unidos para vencer. Somos uma das categorias mais exigidas, com muitas responsabilidades diárias e regidas por uma lei própria. Quando lutamos por nossos direitos, sua

presença nas assembleias é fundamental. Temos que demonstrar ao sindicato patronal nossa força e comprometimento, garantindo conquistas significativas nas negociações.

Evite ser apenas um espectador acomodado. Participe ativamente das assembleias. Quando você não comparece, o patrão pode interpretar que estamos satisfeitos com menos do que merecemos. Sua participação é vital para o avanço em nossas reivindicações.

## Todos pela valorização

Convido todos a se manterem atentos às convocações do sindicato, que está sempre de portas abertas para ouvir sugestões, ideias e críticas construtivas. Independentemente de ser ou não associado ao sindicato, todos têm o direito e o dever de participar, e são sempre bem-vindos ao nosso Sindicato.

Agradeço enormemente a todos e todas.

Adenilson Silva  
Presidente



## Cadastro Biométrico



# Novidade na Coleta Biométrica para Reciclagem

A Polícia Federal, em reunião da CCASP (Comissão Consultiva para Assuntos da Segurança Privada), sinalizou a possibilidade de adotar a utilização da Nova Carteira de Identidade Nacional (CIN) para todos os vigilantes. Essa medida pode trazer mais agilidade ao processo de reciclagem, evitando a necessidade de nova coleta biométrica na Polícia Federal.

### O que muda?

Se a medida for implementada, os vigilantes que já possuem a CIN poderão ter sua biometria acessada diretamente pela Polícia Federal, sem a necessidade de novo registro, como já acontece em Curitiba, onde o cadastro já está sendo utilizado.

### O que fazer?

Enquanto a decisão não se torna oficial para todo o país, algumas unidades já estão adotando essa prática. As Escolas de Formação devem consultar a DELESP local para verificar a possibilidade de encaminhar a CIN dos vigilantes no processo de reciclagem.

Vigilantes de Maringá, fiquem atentos! Consultem sua escola de formação para saber se já conseguem utilizar a CIN no processo de reciclagem. Se você ainda não tem a CIN, entre no site da Polícia Civil do Paraná, siga o passo a passo e garanta a sua! É de graça!

## Rescisão Indireta

# Quando é Possível Romper o Contrato de Trabalho e Garantir Seus Direitos?

A rescisão indireta, ou "justa causa do empregador", ocorre quando o trabalhador encerra o contrato devido a faltas graves cometidas pelo empregador, sem perder seus direitos trabalhistas. O artigo 483 da CLT garante essa possibilidade em situações como:

### Descumprimento de obrigações:

Falta de pagamento do FGTS, atraso recorrente de salários, agressões físicas por superiores e não cumprimento da Convenção Coletiva.

### Condições de trabalho irregulares:

Ambiente insalubre, ausência de EPIs obrigatórios (como colete balístico para vigilantes armados) e jornadas excessivas.

### Como proceder:

- ✓ Buscar orientação no sindicato;
- ✓ Ingressar com ação judicial apresentando provas das irregularidades;
- ✓ Aguardar decisão do juiz para liberação do FGTS, seguro-desemprego e verbas rescisórias.

Se o juiz reconhecer a rescisão indireta, o trabalhador recebe todos os direitos de uma demissão sem justa causa. Caso contrário, pode ser considerado um pedido de demissão.

### Atenção Vigilantes!

A falta de pagamento do FGTS já é motivo suficiente para rescisão indireta, segundo o TRT-9. Se enfrenta problemas, procure o sindicato!

Atendimento Jurídico pelo WhatsApp: (41) 99820-0917.

## Tema 1209

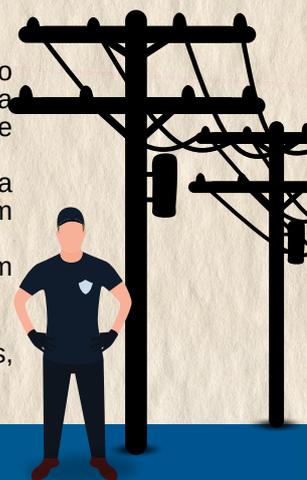
# STF Inclui Eletricitários no Julgamento Sobre Aposentadoria Especial dos Vigilantes

O único avanço recente no Tema 1209 no STF, foi a decisão do Ministro André Mendonça de incluir os eletricitários no julgamento, argumentando que a questão da periculosidade deve ser analisada de forma unificada. Segundo o Ministro, tanto vigilantes quanto trabalhadores expostos à eletricidade enfrentam riscos que podem justificar a aposentadoria especial, reforçando a necessidade de uma decisão abrangente sobre o tema.

### O que isso pode impactar?

- ⚠ O julgamento do Tema 1209 agora terá um impacto ainda maior, pois pode definir o direito à aposentadoria especial não apenas dos vigilantes, mas também de outras categorias sujeitas à periculosidade.
- ⚠ A ampliação do tema pode prolongar ainda mais a espera pela decisão, já que o STF analisará um contexto mais amplo.
- ⚠ Todos os pedidos de aposentadoria especial seguem paralisados até que haja um desfecho no julgamento.

O próximo passo depende do Ministro Nunes Marques, relator do caso, que deve pautar o julgamento definitivo.



# TABELA DE SALARIAL 2025 - 2026



Reajuste	Data	Piso	Adic de Periculosidade	Total
4,17%	01/02/2025	R\$ 2.370,63	R\$ 711,19	R\$ 3.081,82

## SALÁRIO A PARTIR DE 01/02/2025

Salário Base R\$ 2.370,63 + R\$ 711,19 (Adicional de Periculosidade)	R\$ 3.081,82
Salário por dia	R\$ 102,73
Salário por hora	R\$ 14,01
Salário por hora extra 50%	R\$ 21,02
Intrajornada (intervalo de almoço) por (01 hora)	R\$ 21,02
Intrajornada (intervalo de almoço) por Meia Hora (30 minutos)	R\$ 10,51
Adicional noturno por hora	R\$ 2,80
1/12 avos do 13° do Piso por Mês	R\$ 256,82
1/12 avos de férias por mês	R\$ 342,43
1/3 de Férias	R\$ 1.027,27
Vale-alimentação por dia (Trabalhado)	R\$ 52,09
Vale-alimentação 22 Dias (Trabalhados)	R\$ 1.145,98
Vale-alimentação 15 Dias (Trabalhados)	R\$ 781,35
Vale-alimentação - R.A, por dia (Trabalhado)	R\$ 29,32
Vale-alimentação - R.A, 22 Dias (Trabalhados)	R\$ 645,04
Auxílio-alimentação - Postos com Refeição	R\$ 125,00
Piso Base + Adicionais do Vigilante no Regime SDF	R\$ 2.394,86
Piso Base do Vigilante 03.3 CCT. - R\$1.701,16+ R\$ 510,35 de (Adicional de Periculosidade)	R\$ 2.211,51
Mensalidade do Sindicato	R\$ 61,61

**OBS.:** Aplica-se o índice integral de 4,17% sobre o piso salarial de 2024, para pagamento até o quinto dia útil de março de 2025.

VOCE CONHECE  
NOSSOS  
BENEFÍCIOS?

Seja Sócio!

**Sede Social: Espaço para eventos**



**Colônia de Férias: Em Porto Rico**



**ROSETTI**  
ADVOGADOS ASSOCIADOS

**Atendimento Jurídico presencial agendado**